

ПРИНЯТО

Решением общего собрания

работников Учреждения

МКДОУ д/с № 57

от «26» 10 2020 № 1

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «01» 11 2020г.

№ 102/2020

Заведующий

 И.Л.Бородулина



Мотивированное мнение
первичной профсоюзной

организации учтено

протокол № 5

от «23» 10 2020г.



ИЗМЕНЕНИЯ в Положение

**о системе оплаты труда работникам муниципального казенного
дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска
«Детский сад № 57 комбинированного вида «Чебурашка»**

г. Новосибирск - 2020

В соответствии с Постановлениями мэрии города Новосибирска 18.10.2019 № 3477 «О положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и определении предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников», от 17.02.2020 № 557 «О положении об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска», в целях совершенствования оплаты труда работников внести в Положение о системе оплаты труда работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 57 комбинированного вида «Чебурашка» следующие

Изменения: Пункт 4.7 изложить в следующей редакции: «Выплата за выполнение важных и особо важных заданий работнику устанавливается приказом руководителя учреждения за качественное и оперативное выполнение конкретного важного или особо важного задания, не входящего в круг основных обязанностей работника, в размере не более 50 % должностного оклада (оклада). Основанием для осуществления выплат за выполнение важных и особо важных заданий является наличие поручения руководителя учреждения конкретному работнику (работникам) выполнить особо важные работы (важную работу) в установленный срок.

Решение о единовременной выплате за выполнение важных и особо важных заданий и ее размере принимается руководителем учреждения и оформляется локальным нормативным актом.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя учреждения в случае наличия экономии фонда оплаты труда, утвержденного на текущий финансовый год.

Критерии, по которым выполнение заданий относится к важным и особо важным, определены в Таблице 1.

Таблица 1.

Критерии важных и особо важных заданий:

№ п/п	Наименование критерия, по которому выполнение задания относится к важному и особо важному	Периодичность	Проценты
1.	Своевременная подготовка к новому учебному году.	в соответствующий период года	До 50%
2.	Разработка локальных актов (инструкций, положений, графиков), внедрение, реализация программ, проектов инновационных технологий.	ежемесячно	До 50%

3.	Предоставление инновационного опыта работы учреждения на фестивалях, форумах, конференциях, совещаниях, проводимых на различных уровнях.	ежемесячно	До 50%
4.	Организация и участие в культурно-массовых мероприятиях различного уровня.	ежемесячно	До 50%
5.	Особый личный вклад работника в общие результаты развития учреждения.	ежемесячно	До 50%
6.	Качественная организация и участие в ремонте в здании, на территории.	в соответствующий период года	До 50%
7.	Оперативное устранение снежных заносов.	в соответствующий период года	До 50%

В соответствии с Порядком выплаты единовременного пособия молодым специалистам учреждений, подведомственным департаменту образования мэрии города Новосибирска, утвержденным приказом начальника департамента образования от 13.09.2019 № 0729-од из средств, утвержденных департаменту образования мэрии города Новосибирска на данные цели на финансовый год Пункт 4.11. из Положения о системе оплаты труда работникам муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения города Новосибирска «Детский сад № 57 комбинированного вида «Чебурашка» **исключить.**